

и нормальных условий труда работников деревообрабатывающих производств невозможно без решения задачи обеспыливания воздуха рабочей зоны.

Библиографический список

1. Лапкаев А. Г. Создание безопасности и нормальных условий труда в процессах деревообработки по пылевому фактору : дисс. д.т.н : 05.21.05 Красноярск, 2006 – 325 с.

**Чумарный Г. В.** (УГЛТУ, г. Екатеринбург, РФ)

**СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА - ОСНОВНЫЕ  
ФУНКЦИИ, ЗАДАЧИ И ПРАВА РАБОТНИКОВ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ  
ТРУДА НА ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩЕМ ПРЕДПРИЯТИИ  
SAFETY AND HEALTH MANAGEMENT IN WOODWORKING**

Спектр проблем охраны труда на предприятиях деревообработки достаточно широк. Вот несколько иллюстрирующих примеров: после распада крупных мебельных комбинатов появилось немало фирм, занимающихся деревообработкой. Мелкие производители приобретают отработавшее свой срок оборудование. И, конечно, при таком состоянии основных фондов и нехватке средств, трудно обеспечить безопасные условия для работников. Порой в помещениях отсутствует вентиляция, измерения показывают, что в 60 процентах таких случаев содержание древесной пыли превышает норму в два-три раза (известно, что древесная пыль - это аллерген). Почти повсеместно, где используются деревообрабатывающие станки, шумы превышают предельно допустимый уровень на 10 - 25 дБ. Рабочие не всегда обеспечены спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Бывает, что даже нет шкафчиков для одежды. Душевые, гардеробные, санузлы не соответствуют санитарно-гигиеническим требованиям. Несмотря на вредные условия труда, плотники, столяры, распиловщики не проходят медосмотры, как положено, раз в два года.

Недостатки в обеспечении безопасности реализуются в авариях, профзаболеваниях, различных по тяжести несчастных случаях. Несчастные случаи происходят по нескольким причинам: из-за плохой организации производства, недостатков в обучении персонала безопасным методам работы, эксплуатации неисправных машин и механизмов, нарушения норм и правил электробезопасности и производственной санитарии, неудовлетворительного состояния зданий и сооружений.

Зачастую руководство предприятий скрывает получение работниками незначительных и даже тяжёлых травм. В подтверждение этого соображения можно привести информацию, содержащуюся в Докладе МОТ ко Всемирному дню охраны труда - 28 апреля 2010 года. Основная сложность на пути борьбы за обеспечение безопасности - неполный учет несчастных случаев на производстве. Нужно пояснить, что недостаток информации и знаний в области охраны труда на малых и средних предприятиях и в "неформальном" секторе экономики сказывается и на неполном отражении показателей статистической отчетности о количестве несчастных случаев и заболеваний на произ-

водстве. В результате, статистика не отражает реальную ситуацию. Возможные причины расхождений статистических показателей по несчастным случаям:

- занижение сведений о количестве несчастных случаев (желание их скрыть);
- сложные процедуры отчетности о несчастных случаях на производстве (отчетность требует слишком много усилий);
- составление статистической отчетности производится несколькими национальными ведомствами;
- недостаток понимания принципов и прав на компенсацию;
- нечеткое определение термина «несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания» в законодательстве;
- использование трудовых контрактов, не дающих гарантий социального обеспечения;
- недостаток знаний о необходимости отчетности.

Наиболее перспективным путём преодоления трудностей на пути обеспечения безопасности на деревообрабатывающих предприятиях представляется построение эффективной Системы Управления Охраной Труда (СУОТ) и обеспечение её бесперебойного функционирования. Очевидно, что это в первую очередь является зоной ответственности службы охраны труда предприятия.

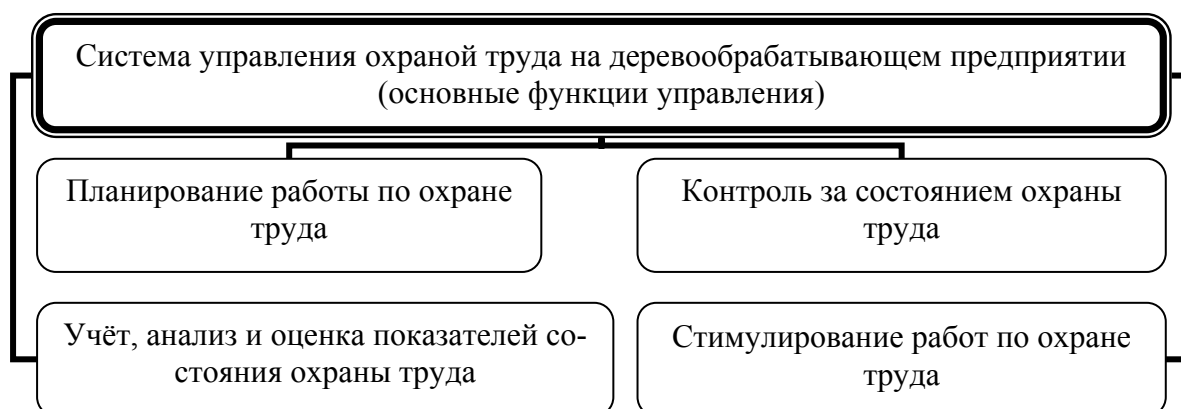


Рисунок 1 – Основные функции управления СУОТ

При осуществлении функционирования СУОТ службой охраны труда должны решаться следующие задачи управления:

- прорабатывание мероприятий по выполнению государственной политики по охране труда на отраслевом уровне и на уровне предприятия;
- обеспечение надлежащих безопасных и здоровых условий труда;
- организация и проведение обучения персонала вопросам охраны труда и безопасным методам работы;
- пропаганда по вопросам охраны труда;
- обеспечение содержания в надлежащем состоянии производственного оборудования, зданий и сооружений, инженерных линий, безопасного ведения технологических процессов на предприятии;
- обеспечение нормативных санитарных, гигиенических условий труда на предприятии;
- обеспечение работников средствами защиты;

- обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха
- организация лечебно - профилактического обслуживания работников;
- организация санитарно-бытового обслуживания работников;
- профессиональный отбор персонала по отдельным специальностям;

Для деревообрабатывающего предприятия данный перечень можно конкретизировать в следующих мероприятиях: осуществление контроля за соблюдением требований законодательных актов и нормативных документов по охране труда; правильным применением средств индивидуальной защиты; соблюдением порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве; выполнением мероприятий раздела “Охрана труда” коллективного договора и других мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда; наличием инструкций по охране труда и своевременным их пересмотром; соблюдением графиков замеров параметров опасных и вредных производственных факторов, своевременным проведением необходимых испытаний и технических освидетельствований оборудования, машин и механизмов; эффективностью работы аспирационных и вентиляционных систем; состоянием предохранительных приспособлений и защитных устройств; своевременным и качественным проведением обучения, проверки знаний и всех видов инструктажей по охране труда; организацией хранения, выдачи, стирки, химической чистки, сушки, обеспыливания, обезжиривания и ремонта специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты; правильным расходованием в подразделениях предприятия средств, выделенных на выполнение мероприятий по охране труда; подготовка и внесение предложений о разработке и внедрении более совершенных конструкций оградительной техники, предохранительных и блокировочных устройств и других средств защиты от воздействия опасных и вредных факторов.

Согласно "Рекомендациям по организации работы службы охраны труда в организации (Приложение к Постановлению Министерства труда и социального развития РФ от 8 февраля 2000 г. N 14) работники служб охраны труда обладают рядом прав, способствующих выполнению функциональных обязанностей.

Например, работники службы охраны труда имеют право:

- предъявлять руководителям подразделений, другим должностным лицам организации обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда и контролировать их выполнение;
- требовать от руководителей подразделений отстранения от работы лиц, не имеющих допуска к выполнению данного вида работ, не прошедших в установленном порядке предварительных и периодических медицинских осмотров, инструктажа по охране труда, не использующих в своей работе предоставленных средств индивидуальной защиты, а также нарушающих требования законодательства об охране труда;
- направлять руководителю организации предложения о привлечении к ответственности должностных лиц, нарушающих требования охраны труда;
- запрашивать и получать от руководителей подразделений необходимые сведения, информацию, документы по вопросам охраны труда, требовать письменные объяснения от лиц, допустивших нарушения законодательства об охране труда;
- привлекать по согласованию с руководителем организации и руководителями подразделений соответствующих специалистов организации к проверкам состояния условий и охраны труда;
- представлять руководителю организации предложения о поощрении отдельных работников за активную работу по улучшению условий и охраны труда;

- представлять по поручению руководителя организации в государственных и общественных организациях при обсуждении вопросов охраны труда.

И здесь, к сожалению, можно отметить некоторую тенденцию в урезании прав служб охраны труда на предприятии: по сравнению с более ранней редакцией "Рекомендаций по организации работы службы охраны труда на предприятии, в учреждении и организации" (утвержденных постановлением Министерства труда РФ от 30 января 1995 г. N 6).

Например, вместо пункта о праве "4.1. В любое время суток беспрепятственно осматривать производственные, служебные и бытовые помещения предприятия, знакомиться с документами по вопросам охраны труда" стал пункт " 8.1. В любое время суток беспрепятственно посещать и осматривать производственные, служебные и бытовые помещения организации, знакомиться *в пределах своей компетенции* с документами по вопросам охраны труда"; а также изъят полностью пункт о праве " Запрещать эксплуатацию машин, оборудования и производство работ в цехах, на участках, рабочих местах при выявлении нарушений нормативных правовых актов по охране труда, которые создают угрозу жизни и здоровью работников или могут привести к аварии, с уведомлением об этом работодателя (руководителя подразделения или его заместителя)."

В заключение хочется отметить роль непосредственных исполнителей задачи построения СУОТ - работников службы охраны труда на предприятии, прежде всего инженера по охране труда. Он должен внимательно отслеживать производственную жизнь своего предприятия, ход всех технологических процессов, контролировать безопасность рабочих мест и подготовку необходимых специалистов. Ему необходимо также отслеживать и контролировать мероприятия по охране труда, принуждая работодателя к улучшению условий труда.

Основные принципы построения и функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) можно сформулировать так:

"планируй - выполняй – контролируй – совершенствуй".

Эффективность СУОТ зависит от правильно определенных целей управления и качественного выполнения обязанностей, возложенных на все уровни управления, на все подразделения организации, и особенно на ее руководство.

Рационально построенная система управления охраной труда, как показывает практика, дает ощутимый экономический эффект: повышается производительность труда, сокращаются потери, связанные с травматизмом и профессиональными заболеваниями, уменьшается текучесть кадров, увеличивается профессиональная активность работников.

### Библиографический список

1. Ефремова О.С. Система управления охраной труда в организациях. – М.: Изд-во "Альфа-Пресс", 2009. – 160 с.
2. Боталова А.Н., Чумарный Г.В. К вопросу обеспечения безопасности при эксплуатации деревообрабатывающих станков: пути снижения шума и вибрации /Научное творчество молодежи - лесному комплексу России: материалы VI Всероссийской Научно-технической конференции студентов и аспирантов / УГЛТУ – Екатеринбург, 2010. – Ч.1. –322 с.